

# Estándares Formación Laboral y Emprendimiento



Dimensión	Nivel Inicial	Nivel Básico	Nivel Intermedio	Nivel Avanzado
<b>Inserción laboral y emprendimiento</b>	<b>Estándar 1</b> Nombra sus intereses, fortalezas y debilidades para el inicio de la vida laboral.	<b>Estándar 1</b> Explica sus expectativas en cuanto a ser empleado, autoempleado, emprendedor o miembro de una asociación productiva, diferenciando las características de cada una.	<b>Estándar 1</b> Identifica oportunidades, personas e instituciones clave para la inserción laboral o nuevos emprendimientos en su contexto.	<b>Estándar 1</b> Describe las actividades y requisitos necesarios para su inserción laboral o para iniciar un proyecto de emprendimiento productivo.
	<b>Estándar 2</b> Se visualiza en ámbitos laborales y/o de emprendimiento para mejorar sus condiciones de vida.	<b>Estándar 2</b> Identifica fuentes de empleo y opciones de emprendimiento, y las relaciona con sus intereses, su experiencia y sus capacidades laborales.	<b>Estándar 2</b> Selecciona, de la oferta existente, las oportunidades laborales o de emprendimiento adecuadas según sus conocimientos, destrezas, experiencia e intereses.	<b>Estándar 2</b> Utiliza las herramientas como currículum de vida, formularios, portafolio o entrevistas para comunicar su formación y experiencia laboral.
<b>Trabajo en equipo y negociación</b>	<b>Estándar 3</b> Describe la importancia del trabajo en equipo como parte de la vida laboral.	<b>Estándar 3</b> Respeta la opinión de los otros y aporta ideas para enriquecer el trabajo en equipo, en ámbitos laborales y de emprendimiento.	<b>Estándar 3</b> Explica los roles y aportes de cada miembro de un equipo para lograr metas laborales y de emprendimiento.	<b>Estándar 3</b> Participa activamente en un equipo de trabajo, según su rol, conocimientos, destrezas y experiencia.
	<b>Estándar 4</b> Reconoce que la comunicación respetuosa es la base de la convivencia humana.	<b>Estándar 4</b> Explica la importancia del diálogo y la negociación en el ámbito laboral y de emprendimiento.	<b>Estándar 4</b> Utiliza las destrezas básicas para llevar a cabo diálogos y negociaciones en el ámbito laboral y de emprendimiento.	<b>Estándar 4</b> Aplica el diálogo y negociación para lograr metas y resolver problemas en actividades laborales y de emprendimiento.
<b>Autonomía, iniciativa y emprendimiento productivo</b>	<b>Estándar 5</b> Explica la importancia de la iniciativa y autonomía personal en el ámbito laboral y de emprendimiento.	<b>Estándar 5</b> Identifica retos y oportunidades para mejorar sus capacidades y desenvolverse en el ámbito laboral o de emprendimiento.	<b>Estándar 5</b> Reconoce formas de capacitación y adquisición de experiencias para superarse en el ámbito laboral y de emprendimiento.	<b>Estándar 5</b> Utiliza sus capacidades para enfrentar retos y cambios que se le presentan en el ámbito laboral y de emprendimiento.
<b>Creación, planificación y gestión de proyectos productivos</b>	<b>Estándar 6</b> Reconoce que las necesidades y deseos de las personas pueden convertirse en oportunidades de emprendimiento.	<b>Estándar 6</b> Identifica productos o servicios que pueden satisfacer las necesidades de las personas.	<b>Estándar 6</b> Propone ideas de emprendimiento que respondan a las necesidades y deseos de clientes potenciales.	<b>Estándar 6</b> Identifica la viabilidad de implementar una idea de emprendimiento, según sus capacidades y condiciones personales.
	<b>Estándar 7</b> Enumera los pasos necesarios para formular un proyecto nuevo.	<b>Estándar 7</b> Genera ideas para resolver problemas laborales o de emprendimiento aplicando estrategias de creatividad.	<b>Estándar 7</b> Planifica nuevos proyectos productivos con base en los elementos y las acciones necesarias.	<b>Estándar 7</b> Implementa un proyecto productivo grupal basado en los elementos y estrategias planificadas.
<b>Finanzas para el trabajo y el emprendimiento</b>	<b>Estándar 8</b> Describe la función del dinero en el ámbito laboral y de emprendimiento.	<b>Estándar 8</b> Explica la importancia de tomar decisiones informadas para el uso de dinero, la adquisición de bienes y compromisos financieros, en el ámbito laboral y de emprendimiento.	<b>Estándar 8</b> Reconoce las implicaciones financieras de diferentes opciones laborales y de emprendimiento.	<b>Estándar 8</b> Analiza los riesgos calculados relacionados con las decisiones del financiamiento de proyectos de emprendimiento.

Dimensión	Nivel Inicial	Nivel Básico	Nivel Intermedio	Nivel Avanzado
<b>Leyes y normas éticosociales y laborales</b>	<b>Estándar 9</b> Describe la importancia y necesidad de las reglas y normas en el ámbito laboral y de emprendimiento.	<b>Estándar 9</b> Explica la importancia del cumplimiento de los derechos y obligaciones de los empleados y de los patronos.	<b>Estándar 9</b> Identifica las principales normas legales e instituciones relacionadas con el empleo y las empresas en Guatemala.	<b>Estándar 9</b> Identifica los procedimientos, servicios e instituciones que apoyan en la resolución de problemas laborales y de emprendimiento.
	<b>Estándar 10</b> Enlista las acciones necesarias para comenzar un negocio.	<b>Estándar 10</b> Enumera los requisitos y beneficios del registro legal de una empresa (cooperativa, asociación, MIPE, entre otros).	<b>Estándar 10</b> Describe los requisitos y procedimientos legales necesarios para el registro y funcionamiento; así como los compromisos fiscales de una empresa.	<b>Estándar 10</b> Identifica entidades y servicios que pueden apoyarlo en la creación y funcionamiento de una empresa nueva.

## Estándares de Formación Laboral y Emprendimiento

La definición de los estándares de calidad de formación para el trabajo y el emprendimiento de los jóvenes incluye el desarrollo de conocimientos, destrezas y actitudes que les permitan insertarse en el mundo laboral y económico. Y al mismo tiempo, que estas competencias puedan ser transferidas a otros contextos productivos, actuales o futuros, para el mejoramiento de la productividad, la entrega y utilización de bienes y servicios que favorezcan una vida digna.

Estos estándares incluyen los criterios básicos que los jóvenes debieran alcanzar para desempeñarse ya sea como empleados, autoempleados o como generadores de emprendimientos productivos. Y ser capaces de generar y comercializar bienes y servicios aprovechando y buscando oportunidades y recursos a su alcance para su beneficio y el de su comunidad. En otras palabras, se refiere al desarrollo de la competencia básica para la vida de “especialización”, la cual promueve además la valoración del trabajo como base para el desarrollo integral personal y social.

Las dimensiones clave de formación laboral y emprendimiento hacen referencia a aquellos ejes que son transversales para los diferentes ámbitos laborales. Estas son:

- 1. Inserción laboral y emprendimiento.** Es importante que los jóvenes desarrollen competencias que les permitan conocer opciones y herramientas para insertarse en el ámbito laboral o para favorecer el desarrollo de proyectos de emprendimiento productivo.
- 2. Trabajo en equipo y negociación.** Busca desarrollar en los jóvenes la capacidad de lograr objetivos laborales o de emprendimiento en colaboración con diferentes personas, así como utilizar herramientas de comunicación y persuasión para lograr los objetivos predeterminados.
- 3. Autonomía, iniciativa y emprendimiento laboral.** Se refiere a desarrollar en los jóvenes la capacidad de autoevaluación y reconocimiento de las competencias que poseen y las que es necesario adquirir o fortalecer para desarrollarse en el contexto laboral para mejorar sus condiciones de la vida.
- 4. Creación, proyección, planificación y gestión de proyectos productivos.** El objetivo de esta dimensión es que los jóvenes conozcan y apliquen conocimientos y experiencias para la formulación e implementación de una nueva propuesta productiva.
- 5. Finanzas para el trabajo y el emprendimiento.** Propone desarrollar en los jóvenes la capacidad de comprender y usar aspectos financieros básicos en el ámbito laboral y de emprendimiento, para la mejor toma de decisiones.
- 6. Leyes y normas éticosociales y laborales.** Se refiere al reconocimiento de la necesidad regulatoria y sus aplicaciones prácticas en contexto laboral y de emprendimiento en el que se desenvuelven los jóvenes.

USAID Leer y Aprender  
Avenida la Reforma 6-64 zona 9, Plaza Corporativa Reforma, Torre II, Nivel 9, oficina 901  
Guatemala, Centroamérica  
PBX: +(502) 2390-6700  
correo electrónico: leeryaprender@usaidlea.org  
Sitio en internet: www.usaidlea.org

Sede regional  
Avenida Las Américas 7-62, Zona 3, Torre Pradera, oficina 505, Quetzaltenango  
PBX: +(502) 7930-4491